

上海市职工技术协会文件

沪工技协〔2016〕4号

关于推进上海市非公企业职工岗位创新工作的实施计划

非公有制经济是我国社会主义市场经济的重要组成部分。当前非公有制经济在上海生产总值中的比重已超过 50%，非公企业数在企业总数中的比重超过了 85%。非公企业已成为上海经济发展的重要力量。

非公企业是开展群众性科技创新活动的重要阵地，是“大众创业、万众创新”的重要组成部分，是发挥工人阶级主力军作用、推动经济社会持续发展的重要力量。但非公企业职工创新一直是职工技协创新工作的短板。目前非公企业职工创新工作仍存在总体比较薄弱、企业覆盖率和职工参与率都不高等问题，与非公经济迅猛发展的新形势和所发挥的作用还不相适应。

为深入贯彻市总工会等六委办《关于推动一线职工岗位创新，促进“大众创业、万众创新”的若干意见》和党的群团工作会议精神，推动本市非公企业职工岗位创新，维护非公企业职工的学习权和发展权，促进非公企业技术进步和经济发展，市职工技协现提出

实施计划如下。

一、推进非公企业职工创新工作的指导思想

按照市总工会关于加强职工创新工作的总体要求，以增强城市国际竞争力、非公企业核心竞争力和职工创新能力为目标，深入推进非公企业职工的技术学习、技术交流、技术练兵、技术创新等新“四技”群众性技术活动，着力补好非公企业职工创新工作短板。要把推进非公企业职工岗位创新工作与履行工会主业主责、维护非公企业职工发展权有机结合，推进非公企业职工全面发展；与深化职工素质工程有机结合，提高非公企业职工的技术技能、创新意识和创造能力。

二、推进非公企业职工创新工作的主要目标

到“十三五”期末，基本建立非公企业职工创新工作机制和非公企业职工创新服务体系，增强非公企业职工创新动力。本市已建会的规模以上实体实地型非公企业的职工创新活动覆盖面要达到70%以上，参与职工要达到70%以上；培育、选树100个“上海市非公企业职工创新示范基地”、1000个非公企业“职工创新工作室”（市、区、产业集团二级）和万名非公企业职工创新人才库。

三、构建推进非公企业职工创新的服务平台

（一）构建市级层面的非公企业职工创新工作信息平台 and 人才库

收集和动态掌握全市非公企业职工高技能领军人才、专业技术人才、创新人才信息和科技创新成果信息，以更好地为非公企业实现技术攻关、技术培训、项目协作提供服务。

（二）构建非公企业先进激励平台

1、选树一批非公企业职工创新活动典型。区县工会申报“上海工匠”、上海市合理化建议和先进操作（工作）法优秀成果、“上海市技师创新工作室”，原则上非公企业申报比例要占申报总量的70%以上，获奖面非公企业不低于50%。

2、选树、培育非公企业职工创新工作先进单位，每两年在职工创新工作取得显著成绩并有工会组织的非公企业中，选树一批“上海市职工创新示范基地”，并优先选送申报上海市专利试点或示范企业。

3、认真落实《关于推动一线职工岗位创新，促进“大众创业、万众创新”的若干意见》中关于奖励技能和创新人才的规定，对晋升技师和高级技师且符合条件的非公企业职工，由市总工会会同职工所在区县局（产业）、集团工会或基层工会一次性奖励1000元和2000元；对获得“发明专利”的非公企业一线职工发明人，由市总工会会同职工所在区县局（产业）、集团工会或基层工会一次性奖励2000元。

鼓励区县和基层工会对非公企业一线职工获得的实用新型专利给予奖励。

4、积极指导、组织非公企业职工参加上海职工（技师）创新项目资助活动，每年资助非公企业职工创新项目原则上不少于全市职工创新项目资助总量的50%。鼓励非公企业职工建立技师创新工作室，对获得“上海市职工（技师）创新工作室”的，由市职工技协按规定给予相应的经费资助。

5、每年召开非公企业职工创新工作推进会或现场会，总结经验，表彰先进，推动非公企业职工创新活动深化。

（三）构建非公企业职工创新活动平台

1、积极组织、引导非公企业职工参加上海职工科技节、上海市优秀发明选拔赛、上海市合理化建议和先进操作（工作）法优秀成果征集、命名等活动，营造非公企业职工创新氛围。

2、开展“五小”活动。围绕企业技术改造和新技术、新工艺、新产品、新材料的开发和节约能源、资源，降低生产成本等开展小改、小革、小设计、小发明、小创造等“五小”技术创新活动，从小入手，以小见大，努力使小革新产生大效应，小发明解决大问题，推动非公企业技术进步和企业创新驱动发展、经济转型升级。每两年举办非公企业职工创新创意大赛，为广大职工提供施展才华的空间和展现想象力的平台。

3、每年组织非公企业职工创新项目参加上海市科学技术奖评选、全国发明展和海峡两岸职工创新成果展；定期推荐非公企业职工创新项目参加全国职工优秀技术创新成果评选，提高非公企业职工创新积极性。

4、定期举办非公企业职工创新成果展或推介会提高非公企业职工创新项目的社会影响力，推动非公企业职工创新成果转化。同时以非公企业为主体，每两年举办职工技术创新成果网上展，充分展示非公企业职工创新成果和岗位创新成效。

5、开展职工素质提升活动。组织非公企业职工开展各类技术技能培训，开展岗位练兵、技能比赛、技术交流、“名师带高徒”等活动，提高职工技术技能素质，培养一大批非公企业的高技能专

业人才和高素质创新人才。定期举办由非公企业职工参加的全市行业性技能比武大赛，第一名获奖选手且符合相关条件的将由市总工会授予上海市“五一”劳动奖章。

（四）构建非公企业职工培训平台

1、发挥“上海职工知识产权服务工作站”作用，组织有关专家、工人发明家到开发区、创业园区、高新技术产业区等非公企业集聚区域开办知识产权培训班，普及有关专利知识，讲解专利申请实务知识以及高新企业申报实务知识，提高广大职工的知识产权保护意识。

2、利用社会培训资源，定期举办非公企业技师创新工作室领衔技师和高级技师培训班，同时开展网上公共科目培训，提升非公企业技师创新工作室领衔技师、高级技师素质。

四、建立推进非公企业职工岗位创新工作的保障机制

1、积极推动市职工技协与各区县、乡镇（街道）、工业园区等建立相应的活动协调联席会议，加强对非公企业职工创新工作的统筹协调、指导和经验推广、交流。

2、区（县）工会技协要相应制定本地区推进非公企业职工创新工作计划，并制定专门预算，用于推进非公企业职工创新工作。

3、充分利用各类宣传媒体和工具，大力宣传非公企业职工创新工作先进典型和经验，进一步鼓励先进，激励先进，崇尚先进，营造非公企业“大众创业、万众创新”氛围。

上海市职工技术协会

二〇一六年四月十三日

Handwritten marks or scribbles in the top right corner.