

上海市职工技术协会文件

沪工技协〔2017〕5号

关于推进工业开发园区、创业园区、高新技术产业园区等非公企业职工岗位创新工作的实施计划

各区县局（产业）工会、职工技协：

工业开发园区、创业园区、高新技术产业园区（简称“三区”）作为经济发展主导型的地区，企业类型多元，非公企业集聚，职工总量较大，是推动非公企业群众性科技创新活动的重要阵地。加强“三区”职工创新工作，有利于提升“三区”职工的岗位创新能力和技术技能能力，增强园区非公企业的发展动力；有利于凝聚“三区”职工智慧和力量，激发职工创新思维，推动非公企业技术进步和经济发展；有利于增强非公企业工会组织活力，推动“三区”工会组织建设。

一、推进“三区”非公企业职工岗位创新工作的指导思想

深入学习贯彻党的群团工作会议精神，落实市总工会等六委办《关于推动一线职工岗位创新，促进“大众创业、万众创新”的若干意见》和市职工技协《推进本市非公企业职工创新

工作实施计划》，以增强“三区”非公企业发展能力和提升上海城市国际竞争能力为目标，以弘扬劳模精神、工匠精神、劳动精神、推进职工科技创新、提高职工技能素质为重点，深入推进“三区”群众性科技创新活动，进一步落地市总工会服务职工创新实项目，拓展非公企业职工创新活动的覆盖面，促进非公企业技术进步和经济发展。

二、推进“三区”职工岗位创新工作的主要目标

（一）“十三五”期间，职工创新活动覆盖全市规模性的50家工业开发园区、创业园区、高新技术产业园区，职工参与率达到70%以上，参与人数达到100万以上；

（二）面向“三区”，培育、选树一批“上海市非公企业职工创新示范基地”和“上海市职工创新工作示范园区”；

（三）培养选树一批“三区”职工创新人才和优秀合理化建议和技术革新发明成果。

三、推进“三区”职工岗位创新的工作原则

（一）因地制宜原则。针对“三区”非公企业的组织体制、经营规模、管理方式、生产流程、文化背景等不同实际，结合企业员工队伍年龄结构、技能结构、知识结构、地域来源等情况，因地制宜、因情施策，提高职工创新活动的针对性和有效性。

（二）循序渐进原则。遵循市场经济规律、群众工作规律，针对“三区”非公企业的特点，积极试点，以点带面，逐步推广，扎扎实实地扩大非公企业的覆盖面，不断丰富职工创新活

动内容，增强职工创新活动实效。

（三）体现双赢原则。注重调动“三区”非公企业和职工两个积极性，通过职工创新工作，将职工智慧和力量凝聚到企业发展上来，促进企业核心竞争力的提升，推动实现经济发展、社会进步，企业增效、职工增收，共建共享、和谐发展。

（四）加强服务原则。问计于职工、问需于职工，着力为“三区”企业职工技能提升、一线职工素质培养搭建有效平台，使更多岗位创新激励措施惠及非公企业职工，脚踏实地地打通服务非公企业职工的“最后一公里”。

四、推进“三区”职工岗位创新的主要途径和形式

（一）开展“三区”职工创新创意成果展等“五小”活动。鼓励“三区”企业工会围绕企业创新转型、产业升级、提质增效、节能减排等，开展小改、小革、小设计、小发明、小创造等“五小”和合理化建议活动，发挥聪明才智，勇于创新实践；支持职工创新项目开发、创新成果实现和创新价值认可，增强“三区”职工岗位创新动力。

（二）开展“三区”一线技能人才岗位技能培训比武活动。组织“三区”非公企业职工开展职业培训、岗位练兵、技能比赛、技术交流等活动，引导职工学习业务、钻研技术，提高技能素质；举办“三区”一线技能人才岗位比武培训活动。

（三）引领组织“三区”职工参与市总工会服务职工实事工程。鼓励“三区”非公企业和职工参与实施市总的职业技能等级晋升奖励计划、一线职工授权发明专利奖励计划和高师带

徒奖励方案，对晋升技师、高级技师和获得“发明专利”的“三区”一线职工以及“高师带徒”项目，按规定由市总工会给予一次性奖励，推动市总工会服务职工实事工程项目落地“三区”。

（四）组织“三区”职工创新成果参加国际、全国发明展及国家、市科技进步奖评选。设立上海职工科技节“三区”分会场，单独开设竞赛、展示、交流项目；组织“三区”职工创新成果参加国际、国内发明展，搭建“三区”职工创新交流展示平台；指导推荐“三区”非公企业一线职工创新成果参加国家和上海市科技进步奖评选，激发“三区”职工创新热情和创造活力。

（五）选树一批“三区”职工创新示范基地。根据 22 条《若干意见》的精神，每两年培育选树一批“三区”职工创新示范基地，发挥示范、引领、辐射作用，以点带面，整体推进“三区”非公企业职工创新活动逐步深化。

五、推进“三区”职工岗位创新的保障机制

（一）加强组织领导。建立“三区”职工创新联席会议制度，在市总工会领导下，由市总有关职能部门、市职工技协、有关街道、镇工会、园区联合工会和企业工会代表组成“三区”职工创新工作联席会议制度，加强工作研究和沟通协调，形成工作合力，推动园区职工岗位创新工作深入持久开展。

（二）加强工作指导。加强调查研究，及时总结、推广“三区”职工创新活动经验，抓好典型示范；加强上下内外互动和信息交流，举办“三区”工会职工创新工作培训、交流活动，

举办“三区”职工创新工作推进会，提升工会职工创新工作水平，推动“三区”广泛、有效地开展形式多样的职工创新活动。

（三）加强宣传引导。加强 22 条《若干意见》的宣传引导，提高“三区”企业和职工对《若干意见》的知晓度，推动《若干意见》在“三区”的落实，建立和完善“三区”非公企业职工创新机制，形成园区企业职工创新文化。发挥社会媒体、工会网站以及园区、企业宣传工具等资源优势，大力宣传“三区”非公企业职工岗位创新的先进典型，打造“三区”非公企业职工岗位创新明星，激励、崇尚先进，推动形成“三区”“大众创业、万众创新”氛围。

上海市职工技术协会

2017年3月1日

